

Porozumienie
zawarte w dniu 4.3 czerwca 2015 r.
w sprawie zasad podwyżki wynagrodzeń
pracowników Uniwersytetu Przyrodniczo – Humanistycznego w Siedlcach
od 1 stycznia 2015 r.

pomiędzy:

Uniwersytetem Przyrodniczo – Humanistycznym w Siedlcach, reprezentowanym przez:

prof. nzw. dr hab. Tamarę Zacharuk – Rektora

a

Związkami Zawodowymi działającymi w Uniwersytecie Przyrodniczo – Humanistycznym w Siedlcach, reprezentowanymi przez:

NSZZ „Solidarność” – dr Halina Mioduszevska,

ZNP – Jadwiga Gwiazdowska

ZZ „Unia Profesorów” – prof. dr hab. Antoni Bombik

ZZ Pracowników Akademii Podlaskiej – mgr Krystyna Frankowska

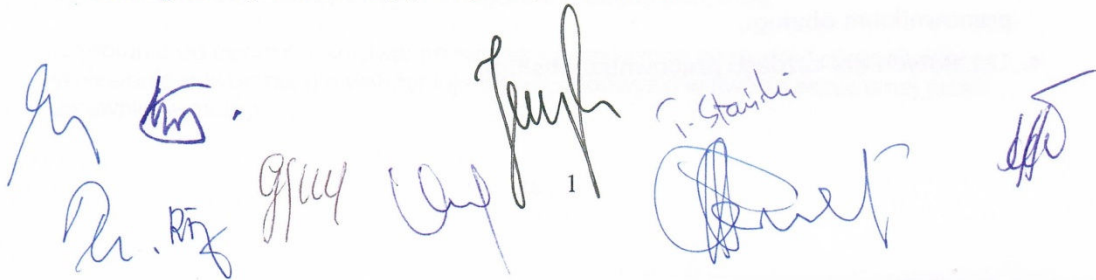
ZZ Pracowników Naukowo – Technicznych – dr Tomasz Stański

ZZBiPB „Bibliotekarze Polscy” – dr Martyna Jurzyk

W oparciu o decyzję Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, sygn. DBF.ZFD.74.48.2015.PJ.1 z dnia 20 maja 2015 r. o zwiększeniu dla uczelni planu dotacji podstawowej o kwotę **5.261.700 zł (słownie: pięć milionów dwieście sześćdziesiąt jeden tysięcy siedemset złotych)** na zwiększenie wynagrodzeń wraz z pochodnymi z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy dla pracowników uczelni, których wynagrodzenia finansowane są w ramach dotacji podstawowej **strony niniejszego porozumienia ustalają następujące zasady podwyższenia wynagrodzeń dla pracowników UPH w Siedlcach:**

§ 1

1. Na podwyżki wynagrodzeń przeznaczana się kwotę w wysokości **2.890.175 zł (słownie: dwa miliony osiemset dziewięćdziesiąt tysięcy sto siedemdziesiąt pięć złotych)**.
2. Kwota podwyżki wymieniona w ust. 1 została ustalona po zmniejszeniu kwoty dotacji przyznanej przez MNiSW (**5.261.700 zł**) o sumę zrealizowanych w bieżącym roku podwyżek z tytułu wzrostu minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich oraz minimalnego wynagrodzenia zasadniczego (**679.600 zł**), sumę kosztów ponoszonych przez pracodawcę tytułem składek na ubezpieczenie społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Nagród (**1.026.755 zł**) oraz koszty dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. „13” od kwoty podwyżek (**665.170 zł**).

The image shows several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures. One signature in the middle-right area is clearly labeled 'T. Stański' above it. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script.

§2

1. Kwotę przeznaczoną na podwyżki wynagrodzeń wymienioną w § 1 ust. 1 strony niniejszego porozumienia dzielią na dwie części:

a. **obligatoryjną** – w kwocie: **2.412.488 złotych (słownie: dwa miliony cztery: dwanaście tysięcy czterysta osiemdziesiąt osiem złotych).**

Dla wyliczenia powyższej kwoty przyjęto następujący stan zatrudnienia na dzień 1 stycz 2015 r.:

- **nauczyciele akademicki ogółem** – 498,33 etatów w tym 26,33 etatu nauczyciele, których UPH nie jest podstawowym miejscem pracy, z tego:

1) **nauczyciele posiadający tytuł naukowy profesora 61 etatów**, w tym 7 etat profesorowie, dla których UPH nie jest podstawowym miejscem pracy;

2) **nauczyciele zatrudnieni na stanowisku profesora lub adiunkta posiadają stopień naukowy doktora habilitowanego 114,5 etatu**, w tym 4,5 etatu na stanowis profesora lub adiunkta, dla których UPH nie jest podstawowym miejscem pracy;

3) **pozostali nauczyciele akademicki 322,83 etatu**, w tym 14,83 etatu nauczyciele, których UPH nie jest podstawowym miejscem pracy

- **pracownicy nie będący nauczycielami akademickimi i pracownikami obsługi 263,50 etatów**,

- **pracownicy obsługi – 117,50 etatów.**

Jednocześnie pracownicy zatrudnieni na stanowiskach nauczycieli akademickich, których UPH nie jest podstawowym miejscem pracy objęci zostaną niniejszą podwyż zgodnie z zasadą określoną do wyliczenia kwoty dotacji podstawowej.

b. **uznaniową** – w kwocie: **477.687 złotych (słownie: czterysta siedemdziesiąt siedę tysięcy sześćset osiemdziesiąt siedem złotych),**

2. Obligatoryjna i uznaniowa część podwyżki zostanie uruchomiona do dr **13 sierpnia 2015 r.** z wyrównaniem od 1 stycznia 2015 r.

3. Zasady podziału obligatoryjnej i uznaniowej części podwyżki strony ustalają w niniejszy porozumieniu.

§3

Obligatoryjna część podwyżki przeznaczona jest dla wszystkich uprawniony pracowników Uniwersytetu na podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego w wysokości:

a. **260 złotych dla każdego nauczyciela posiadającego tytuł naukowy profesora,**

b. **220 złotych dla każdego nauczyciela zatrudnionego na stanowisku profesora lub adiunkta posiadającego stopień naukowy doktora habilitowanego,**

c. **200 złotych dla każdego pozostałego nauczyciela akademickiego,**

d. **170 złotych dla każdego pracownika nie będącego nauczycielem akademickim i pracownikiem obsługi,**

e. **120 złotych dla każdego pracownika obsługi.**

§4

1. Uznaniowa część podwyżki przeznaczona jest do rozdysponowania przez Rektora, Prorektorów, Dziekanów i Kanclerza dla pracowników podległych jednostek organizacyjnych.
2. W pierwszej kolejności wyodrębniona zostaje kwota na podwyżki dla osób wskazanych przez Rektora UPH. Wysokość indywidualnej podwyżki zależy od uznania Rektora UPH.
3. Następnie pozostałą część podwyżki uznaniowej Rektor przekazuje właściwym Prorektorom, Dziekanom i Kanclerzowi w proporcji do stanu zatrudnienia w podległych jednostkach z wyłączeniem osób o których mowa w ust. 2.

§5

1. Podwyższenie wynagrodzeń w części podwyżki obligatoryjnej i podwyżki uznaniowej obejmuje miesięczne wynagrodzenie zasadnicze.
2. W granicach kwot określonych w §2 ust. 1 pkt a i b odpowiednio do zmiany wynagrodzenia zasadniczego podwyższeniu ulegają pozostałe elementy wynagrodzenia w tym: dodatek za staż pracy, premia regulaminowa a także świadczenia jednorazowe tj. nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne.

§6

1. Podwyższenie wynagrodzeń w części podwyżki obligatoryjnej i podwyżki uznaniowej obejmuje pracowników UPH zatrudnionych na dzień 1 stycznia 2015 roku, z wyłączeniem pracowników, których wynagrodzenia finansowane są z innych źródeł niż dotacja budżetowa, w tym: z badań naukowych, Funduszu Pracy oraz funduszy Unii Europejskiej z zastrzeżeniem §8 niniejszego porozumienia.
2. Pracownikom, którzy spełniają warunki wymienione w ust. 1 i są zatrudnieni w Uczelni w niepełnym wymiarze czasu pracy podwyższenie wynagrodzeń przysługuje proporcjonalnie do wymiaru etatu.

§ 7

1. Z wnioskiem o podwyższenie wynagrodzenia (w części uznaniowej podwyżki) dla poszczególnych pracowników i z wyłączeniem osób, uwzględnionych w §4 ust. 2 występują:
 - a. Dziekani – w stosunku do wszystkich pracowników Wydziałów, w tym do pracowników administracji wydziałowej w porozumieniu z Kanclerzem UPH,
 - b. Prorektorzy - w stosunku do pracowników podległych merytorycznie jednostek organizacyjnych, w tym do pracowników administracji w porozumieniu z Kanclerzem UPH.
 - c. Kanclerz – w stosunku do swoich pracowników podległych jednostek organizacyjnych
2. Podwyżkę wynagrodzeń przyznaje, według kompetencji, odpowiednio Kanclerz lub Rektor.
3. Tymi podwyżkami nie mogą być objęte osoby, w stosunku do których w okresie 12 miesięcy przed dniem podpisania porozumienia zastosowano kary regulaminowe i dyscyplinarne oraz którzy otrzymali negatywną ocenę okresową.
4. Odwołania od decyzji w sprawie podwyżek są wnoszone bezpośrednio do Rektora. Wniesienie odwołania nie wstrzymuje wypłaty podwyżki w kwocie przyznanej przez uprawnione osoby.

§8

Niniejsze porozumienie nie obejmuje pracowników Domów Studenta oraz innych pracowników, którzy nie są wynagradzani ze środków przewidzianych dotacją podstawową.

§ 9

1. Informacja o rozliczeniu skutków podwyżki, w podziale na Wydziały oraz w pionie Rektora, Prorektorów i Kanclerza zostanie przekazana do wiadomości Związkom Zawodowym.
2. Porozumienie podpisano w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.
3. Porozumienie wchodzi w życie w dniu jego podpisania.



Rektor UPH
prof. nzw. dr hab. Tamara Zacharuk

Kanclerz UPH – dr Ireneusz Chrzęścik

Kwesor UPH – mgr Andrzej Krasuski

Kierownik Działu Spraw Pracowniczych – mgr Mariusz Duda

NSZZ „Solidarność” – dr Halina Mioduszevska

ZNP – Jadwiga Gwiazdowska

ZZ „Unia Profesorów” – prof. dr hab. Antoni Bombik

ZZ Pracowników Akademii Podlaskiej – mgr Krystyna Frankowska

ZZ Pracowników Naukowo – Technicznych – dr Tomasz Stański

ZZBiPB „Bibliotekarze Polscy” – dr Martyna Jurzyk